

MECANISMOS PARA VERIFICAR LA APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LOS CÓDIGOS DE HONESTIDAD Y ÉTICA, Y DE CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE TAPACHULA

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) de la Universidad Politécnica de Tapachula establece mecanismos para verificar la aplicación y cumplimiento del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.

Mecanismos de Verificación:

Aplicación de cuestionario a los Servidores Públicos de la Universidad Politécnica de Tapachula, para determinar el cumplimiento del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.

Indicadores de la Encuesta:

1. Conocimiento del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.
2. Entendimiento del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.
3. Disposición del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.
4. Acceso al Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.
5. Aplicación de los Valores contenidos en el Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.
6. Percepción sobre el trato recibido.
7. Pertinencia del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.
8. Construcción colectiva del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.

MECANISMOS PARA VERIFICAR LA APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LOS CÓDIGOS DE HONESTIDAD Y ÉTICA, Y DE CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE TAPACHULA

Cuestionario.

Cuestionario 2026, para determinar el cumplimiento del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.

El siguiente cuestionario tiene la finalidad de evaluar la percepción de las personas servidoras publicas sobre la aplicación de los Códigos de Honestidad y Ética, y de Conducta de la Universidad Politécnica de Tapachula, en esta actividad se realizara de manera confidencial sin recabar datos personales.

Le solicitamos lea cada una de las siguientes preguntas y marque con una X la opción que corresponda, sus respuestas permitirán determinar el cumplimiento del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.

1. ¿Conoce usted el Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta?

Sí ()
Sí lo he leído ()
No ()



[Handwritten signature]

2. ¿El Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta, son claros y manejan un lenguaje sencillo e incluyente?

Sí ()
Es poco claro ()
No es claro ()

3. ¿Cuenta usted con un ejemplar del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta?

Sí ()
No ()

[Handwritten signature]

4. ¿El Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta, se encuentran publicado en la página de Internet de la Universidad Politécnica de Tapachula?

Sí ()
No ()
No lo sé ()



[Handwritten signature]

5. ¿En su trabajo diario aplica los valores contenidos en el Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta de la Universidad Politécnica de Tapachula?

Sí, siempre ()
Algunas veces ()
Nunca ()

[Handwritten signature]

MECANISMOS PARA VERIFICAR LA APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LOS CÓDIGOS DE HONESTIDAD Y ÉTICA, Y DE CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE TAPACHULA

6. ¿Considera que en la Universidad Politécnica de Tapachula se le da un trato digno, equitativo e incluyente?

Sí ()
Algunas veces ()
No ()

7. ¿Considera importante que se cuente con un Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta en la Universidad Politécnica de Tapachula?

Sí es muy importante ()
Es poco importante ()
No es importante ()

8. ¿Tiene alguna propuesta o sugerencia para mejorar el contenido del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta?

Sí ()
No ()

9. Si su respuesta es afirmativa ¿Cuál es su propuesta?

10. ¿En tu entorno laboral, existen comportamientos éticos inapropiados de personas servidoras públicas, mismas que sean objeto de denuncia y sanciones?

Sí ()
No ()

11. ¿Has sido víctima de discriminación, acoso laboral, acoso sexual, hostigamiento, malos tratos?

Sí ()
No ()

12. Evalúa como percibes las siguientes conductas dentro de tu área de trabajo, considerando la siguiente escala: 0 Nunca, 1 Casi nunca, 2 Ocasionalmente, 3 Casi siempre, 4 Siempre.

Conductas	Nunca 0	Casi nunca 1	Ocasionalmente 2	Casi siempre 3	Siempre 4
Discriminación					
Acoso sexual					
Hostigamiento sexual					
Malos tratos					

MECANISMOS PARA VERIFICAR LA APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LOS CÓDIGOS DE HONESTIDAD Y ÉTICA, Y DE CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE TAPACHULA

13. ¿En tu área de trabajo se hace lo que las normas confieren en el ejercicio de las funciones y atribuciones? (legalidad)
- Sí ()
Algunas veces ()
No ()
14. ¿En tu área de trabajo se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales indebidos? (Honradez)
- Sí ()
Algunas veces ()
No ()
15. ¿En tu área de trabajo tienen la vocación de servir a la sociedad aun por encima de sus intereses personales? (Lealtad)
- Sí ()
Algunas veces ()
No ()
16. ¿En tu trabajo otorgan el mismo trato a todas las personas al ejercer sus funciones de manera objetiva? (imparcialidad)
- Sí ()
Algunas veces ()
No ()
17. ¿En tu trabajo usan responsable y racionalmente los recursos públicos asignados? (Eficiencia)
- Sí ()
Algunas veces ()
No ()
18. ¿Tu área de trabajo es ejemplo del cumplimiento y promoción de la ética en el servicio público? (Integridad)
- Sí ()
Algunas veces ()
No ()
19. ¿En tu área de trabajo protegen los datos personales que la institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que por tal motivo están bajo custodia? (Transparencia):
- Sí ()
Algunas veces ()
No ()
20. ¿En tu área de trabajo actúan siempre buscando la máxima atención de las necesidades demandas de la sociedad? (Interés Público):
- Sí ()
Algunas veces ()
No ()

MECANISMOS PARA VERIFICAR LA APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LOS CÓDIGOS DE HONESTIDAD Y ÉTICA, Y DE CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE TAPACHULA

21. ¿En tu área de trabajo tratan de manera respetuosa, digna y cordial a todas las personas? (Respeto):

Sí ()
Algunas veces ()
No ()

22. ¿En tu área de trabajo respetan los derechos humanos de todas las personas y, de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada uno, los garantizan, promueven y los protegen? (Respeto a los derechos humanos):

Sí ()
Algunas veces ()
No ()

23. ¿En tu área de trabajo prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distenciones, exclusiones o restricciones, ni, bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas? (igualdad y no discriminación):

Sí ()
Algunas veces ()
No ()

24. ¿En tu área de trabajo garantizan que los hombres y mujeres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se brindan al público y, en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo? (equidad de género):

Sí ()
Algunas veces ()
No ()

25. ¿En tu área de trabajo evitan afectar al patrimonio cultural y el medio ambiente del planeta? (entorno cultural y ecológico):

Sí ()
Algunas veces ()
No ()

26. ¿En tu área de trabajo colaboran y propician el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes? (cooperación):

Sí ()
Algunas veces ()
No ()

27. ¿En tu área de trabajo consideran que son líderes y ejemplo en el cumplimiento y promoción de la ética en el servicio público? (liderazgo):

Sí ()
Algunas veces ()
No ()



SECRETARÍA
ANTICORRUPCIÓN
Y BUEN GOBIERNO

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030



MECANISMOS PARA VERIFICAR LA APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LOS CÓDIGOS DE HONESTIDAD Y ÉTICA, Y DE CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE TAPACHULA

28. ¿En tu área de trabajo asumen con responsabilidad el ejercicio de su empleo e informan, explican y justifican las razones de sus acciones y decisiones? (rendición de cuentas):

Sí ()
Algunas veces ()
No ()

El presente Mecanismo fue aprobado por unanimidad de votos por los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Tapachula, en la Tercera Sesión Ordinaria 2026 de fecha 13 de julio de 2026.