

Programa Anual de Trabajo 2022

Nombre de la Actividad	Descripción	Objetivos	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de la conclusión de Actividades	Responsables	Meta
1. Integración o renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés	Integrar el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés	Dar cumplimiento a los Lineamientos en la Integración del CEPCI	10/01/2022	15/02/2022	Presidente, Secretaría Ejecutiva y Secretaría Técnica	Acta de la Sesión de Constitución del Comité o Acta del Comité
2. Banner de Integridad	Elaborar Banner de Integridad	Dar cumplimiento a los Lineamientos en la Integración del CEPCI	10/01/2022	15/02/2022	Presidente, Secretaría Ejecutiva y Secretaría Técnica	Banner
3. Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité	Establecer las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés	Se establecerán aspectos correspondientes a las convocatorias, orden del día de las sesiones, suplicas, quórum, desarrollo de las sesiones, votaciones, procedimientos de comunicación, elaboración y firma de actas.	15/02/2022	28/02/2022	Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés	Acta en las que se aprobaron las Bases
4. Programa Anual de Trabajo	Elaborar y Aprobar el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022	Deberá contener: Fecha de aprobación del PAT, Objetivos, Metas y Actividades	31/03/2022	15/04/2022	Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés	PAT
5. Código de Conducta	Elaborar, revisar, actualizar y armonizar el Código de Conducta	Lenguaje claro, Armonizar los principios y valores contenidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad, Introducción en la que se destaquen aquellos valores que resulten indispensables observar en la institución, Listado de valores específicos cuya observancia resulta indispensable en esta casa de estudios y Glosario en el que se incluyan vocablos contenidos en el Código de Conducta cuya definición se considere necesaria para la mejor comprensión del referido Código.	15/05/2022	30/05/2022	Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés	Código de Conducta
6. Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta	Establecer indicadores del cumplimiento del Código de Conducta y método para medir y evaluar los resultados obtenidos	Establecer al menos 5 indicadores para la obtención del puntaje señalado y entregar el estatus del Indicador.	15/05/2022	30/05/2022	Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés	Indicadores de cumplimiento y método de medición
7. Elaboración o Actualización y Difusión del Protocolo de Atención de quejas y denuncias	Establecer y difundir el Protocolo de atención de quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.	Desarrollar, Divulgar y Publicar en Internet el Protocolo de atención de quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.	01/06/2022	30/06/2022	Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés	Protocolo
8. Informe Anual de Actividades	Presentar el Informe Anual de Actividades (IAA) 2022	Deberá contar con un seguimiento de actividades contempladas en el PAT, el número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, resultados de los indicadores y seguimiento de la atención de los incumplimientos del Código de Ética y Código de Conducta.	08/12/2022	31/01/2023	Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés	Informe Anual de Actividades (IAA 2022)

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right side of the page.